

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Für die kostenlose und kostenpflichtige Registrierung auf www.jugendjob.at (incl. dazugehöriger Domains) gelten die im Anschluss folgenden Geschäftsbedingungen als verpflichtende Grundlage, die als gelesen, verstanden und vom Vertragspartner vollinhaltlich akzeptiert werden.

Mit der Veröffentlichung und Freigabe (Klick/Registrierung) akzeptiert der Auftraggeber die hier zugrundeliegenden Bedingungen vollinhaltlich.

Artikel 1 – Definition

1. Auftraggeber: Als Auftraggeber wird jene natürliche oder juristische Person bezeichnet, der die Dienste dieser Plattform zu den hier vorliegenden Bedingungen kostenlos oder kostenpflichtig Anspruch nimmt.
2. Vertrag: Der rechtsverbindliche Vertrag kommt zwischen den Parteien dann zustande, wenn vom Auftraggeber die Daten hochgeladen und die Preis-/Abo-Vorschläge der Plattform bestätigt werden. Mit der Übermittlung der Rechnung (die auch als Auftragsbestätigung gilt) gilt der Vertrag als beidseitig bestätigt und abgeschlossen.
3. Auftragnehmer: Inhaberin der Plattform www.jugendjob.at (samt Domains) – **RegNet e.U., Mag. Karina Rüge, Aichegg 155, 8541 Bad Schwanberg, Österreich**
4. Schriftlich: Kommunikation per E-Mail, Brief oder andere nachweisbar dokumentierte Kommunikationsmittel.
5. Match: Anforderungen von Stellenanbieter passen mit den Daten des Jobinteressenten zueinander – Bewerbung wird seitens Jugendjob.at empfohlen.
6. Account: Als Account versteht man ein Konto, das von Arbeitssuchenden und Auftragnehmer kostenlos oder kostenpflichtig erstellt werden kann. Dieses Konto kann derjenige unter Eingabe seiner persönlichen Zugangsdaten kostenlos oder kostenpflichtig nutzen.
7. Plattform/en: dabei handelt es sich um einen Onlinedienst/e mit dazugehörigen Domains die bereit gestellt werden – wobei der Begriff „Plattform/en“ sich auf alle Dienste, Funktionen und Inhalte dieser Website als einheitliches Netzwerk definiert.
8. Dienste: Hierunter versteht man sämtliche Online-Funktionen, Tools, Inhalte und sonstige Dienste, die über Plattformen angeboten werden. Dies umfasst Stellenanzeigen, Bewerbungen, Direct-Mailings, Top-Platzierungen, Match-Catch-Funktion und die Möglichkeit ein Konto/Account zu erstellen.
9. Nutzung: Unter Nutzung versteht man jede Interaktion auf und mit der Plattformen.
10. Bewerber: Bewerber sind jene Personen, die an einer ausgeschriebenen Arbeitsstelle Interesse haben, aus eigenem Bestreben und Willen persönliche Daten den arbeitssuchenden Unternehmen zur Verfügung stellen bzw. Übermitteln. Das Ziel des Bewerbers liegt darin – ein Dienstverhältnis einzugehen.
11. Klick: Alle Aufforderungen zur Aktion gelten gleichzeitig als Bestätigung und Zustimmung seitens des Daten-Eingebenden.
12. Vereinbarung: Eine Vereinbarung setzt beidseitiges Einverständnis voraus und bedarf der schriftlichen Zustimmung (Nachweis) beider Vertragsparteien.

Artikel 2 – Anwendbarkeit

Diese allgemeinen Geschäftsbedingungen gelten als rechtsverbindliche Grundlage aller Angebote, Dienste und Verträge der www.jugendjob.at. Die Gültigkeit bleibt auch nach Beendigung des Vertrages in Kraft, es sei denn es wurden schriftliche Vereinbarungen getroffen – das beidseitige Einverständnis (Schriftlichkeit) erfordern. Akzept unter Stillschweigen ist ausgeschlossen.

Bei Rechtsunwirksamkeit oder Durchsetzbarkeit einer oder mehrerer Bestimmungen bleiben alle anderen angeführten Vereinbarungen und/oder Bestimmungen in Kraft.

Artikel 3 - Stellenanzeigen

Stellenanzeigen dürfen nicht anonym veröffentlicht werden. Die Plattform garantiert nicht für den Erfolg in Hinblick auf Bewerbungen bzw. Matches. Für die Gestaltung und die Inhalte der Anzeige/Registrierung ist der Bewerber bzw. Stellenanbieter verantwortlich.

Die Inhalte müssen den tagesaktuellen gesetzlichen Bestimmungen entsprechen. Bei Verstößen gegen geltendes Recht kann nur der Ersteller der Anzeige nicht jedoch der Inhaber/Verwalter der Plattform gesetzlich belangt werden. Bei Erkennen gesetzwidrigen Handelns behält sich die Auftragnehmerin das Recht vor – die Inhalte zu löschen. Bei wiederholtem und/oder vorsätzlichem Vorgehen behält sich die Auftragnehmerin vor, den Vertrag einseitig zu beenden bzw. den Account zu löschen/sperrern – die Kosten bleiben bis zu Vertragsende aufrecht bzw. werden vom Auftragnehmer getragen.

Artikel 4 – Änderung von Bedingungen und Inhalten

Die Auftragnehmerin behält sich das unwiderrufliche Recht vor die vorliegenden Bedingungen, Preise und Konditionen jederzeit und ohne Angabe von Gründen zu ändern.

Artikel 5 – Nutzung der Website

Im Zuge der Nutzung der Plattform entstehen keine Rechte für den Nutzenden – die Plattform haftet nicht für Schäden, die aus der Nutzung der Website und der damit verbundenen Dienste entstehen könnten. Die Auftragnehmerin hält sich klag- und schadlos.

Artikel 6 – Dienste und Tarife - Zahlungsziel

Die verschiedenen Angebote, Leistungen und Preise bzw. Tarife können seitens der Auftragnehmerin wie in Artikel 4 angeführt ohne Angabe von Gründen geändert werden. Preise verstehen sich exklusive der gesetzlichen Umsatzsteuer. Mit Einverständnis (Klick) akzeptiert der Auftraggeber das Zahlungsziel von 14 Tagen und gewährleistet die termingerechte Zahlung. Bei Nichteinhaltung wird der Account seitens der Auftragnehmerin bis zum Zahlungseingang deaktiviert – in diesem Fall bleibt die vereinbarte Laufzeit unverändert und verlängert sich dadurch nicht. Aktionen, sonstige Rabatte bzw. Preisreduktionen aller Art können nicht auf Verträge aus der Vergangenheit abgerechnet bzw. angewandt werden. Gewährte Nachlässe gelten als einmalig und ohne Anspruch auf Präjudiz.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Sämtliche Kosten, die durch Nichteinhaltung der Geschäfts- und Vertragsvereinbarungen entstehen oder sonstige Zusatzleistungen können dem Auftraggeber angelastet werden.

Artikel 7 – Vertragserfüllung- Haftungsausschluss

Die Auftragnehmerin verpflichtet sich zur Bereitstellung der Plattform jugendjob.at. Der Auftraggeber handelt eigenverantwortlich und gesetzeskonform mit der Veröffentlichung und Bekanntmachung seiner Daten.

Der Auftraggeber hat dafür Sorge zu tragen, dass die Veröffentlichung von Fotos, Clips und sonstige Darstellungen/Aufnahmen den Urheber- und Datenschutzbestimmungen entsprechen.

Die Auftragnehmerin haftet nicht für das Nichterfüllen von Erwartungen, die durch das Inserieren auf der Plattform gestellt werden. Für alle entstandenen Kosten durch Nichterfüllung (Kein Dienstvertrag, entstandene Kosten, Bewerber erscheint nicht zum Vorstellungstermin – zum vereinbarten Arbeitseintritt und ähnlich geartete Aktionen) hält sich die Auftragnehmerin schad- und klaglos. Sämtliche Regressforderungen an die Auftragnehmerin werden ausgeschlossen. Das maximale Haftausmaß wird auf die bezahlte Auftragssumme (Kosten für Schaltung) beschränkt.

Artikel 8 – Vertragslaufzeit- Kündigungsfrist

Kostenlose Registrierung bzw. der kostenlose Account ist zeitlich uneingeschränkt – kann jedoch ohne Angabe von Gründen seitens der Auftragnehmerin gelöscht oder inaktiv gesetzt werden.

Bei den Verträgen bzw. kostenpflichtigen Veröffentlichungen (Schaltungen) handelt es sich um **Abonnements (Abos)** mit einer Laufzeit von 3 Monaten bzw. einem Jahr ab Vertragsabschluss und verlängert sich bei Nichtkündigung um die ursprünglich vereinbarte Laufzeit.

Die Kündigungsfrist beträgt ein Monat vor Laufzeit-Ende in schriftlicher Form bei sonstiger kostenpflichtiger Verlängerung zu tagesaktuellen Preisen.

Nach Kündigung des Abonnements wird der Auftraggeber automatisch auf Gratisaccount ohne Zahlungsverpflichtung abgestuft und bleibt so auf der Plattform als Jobanbieter sichtbar.

Artikel 9 – Reklamation

Reklamationen haben innerhalb nach 8 Tagen ab Kenntnis schriftlich zu erfolgen.

Artikel 10 – Kündigung

Die Auftragnehmerin behält sich das Recht vor den Vertrag ohne Angabe von Gründen vorzeitig und einseitig zu kündigen.

Artikel 11 – Gerichtsstand anwendbares Recht

Gerichtsstand ist Deutschlandsberg – gem. österreichischem Recht- Ausschluss EU-Recht

Artikel 12 – Urheberrechte

Alle auf der Plattform zur Verfügung gestellten Inhalte, Informationen, Bilder und Gestaltungsoptionen sind geistiges Eigentum der Auftragnehmerin und sind urheberrechtlich geschützt.

Artikel 13 – Höhere Gewalt

Im Falle höherer Gewalt können die Verpflichtungen der Auftragnehmerin ausgesetzt oder der Vertrag aufgelöst werden.

Artikel 14 – Datenschutzbestimmungen

Personen- und Unternehmensdaten werden gemäß dem geltenden Datenschutzgesetz verwahrt bzw. behandelt.

Artikel 15 – Vertraulichkeitsvereinbarung

Beide Parteien verpflichten sich zur Geheimhaltung aller vertraulichen Informationen.

Artikel 16 – Nebenabreden

Nebenabreden bzw. Vereinbarungen, die außerhalb bzw. entgegen diesen Bedingungen vereinbart wurden, haben nur in Schriftform Gültigkeit.

Artikel 17 - Haftungsausschluss

Die Auftragnehmerin ist ausschließlich für die Veröffentlichung bzw. Freischaltung des Inserates/Registrierung bzw. Bereitstellung des Webspace auf www.jugendjob.at verantwortlich. Für die Inhalte der Veröffentlichungen ist ausschließlich und uneingeschränkt der Auftraggeber haftbar. Resultierende Kosten- und Ersatzzahlungen und er Schadenersatzforderungen der Auftragnehmerin gegenüber sind ausgeschlossen. Für die Inhalte der Registrierungen haftet uneingeschränkt und verbindlich der Auftraggeber. Die gesetzliche Haftungssumme wird im Anlassfall auf den Auftragswert beschränkt.

Artikel 18 – Zahlung

Als Zahlungsziel gelten 14 Tage netto ohne Abzug vereinbart. Die Verrechnung des Abonnements erfolgt bei Vertragsabschluss im Vorhinein für die vereinbarte Abonnement-Periode.

RegNet e.U. Werbeagentur

Mag. (FH) Karina Rüge

A-8541 Aichegg 155 – 8541 Bad Schwanberg

Dokument 7202.1_03.2026